

Директор МБОУ «Элистинский
технический лицей»

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Элистинский
технический лицей»



[Signature] / Таяева С.Б.

05

2023 г.



[Signature] / Убушаева В.Н.

05

2023 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива образовательной
организации «24» 05 2023г.

Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «Элистинский технический лицей» на 2022 – 2025 годы

Зарегистрирован(о) в Министерстве социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Регистрационный номер № <u>101</u>
от « <u>06</u> » <u>июня</u> 20 <u>23</u> г.
Министр <i>[Signature]</i> (подпись)
М.П.

I. Руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны решили внести в Коллективный договор МБОУ «Элистинский технический лицей» на 2022 – 2025 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В разделе II коллективного договора «Социальное партнерство и координация действий сторон коллективного договора»:

1.1. Подпункт 1 пункта 2.2 дополнить словами:

«(пункт 8.5.1 Отраслевого соглашения между Администрацией города Элисты, Управлением образования Администрации города Элисты и Элистинской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2023 годы)».

1.2. В пункте 2.4:

- абзацы 1 и 2 изложить в следующей редакции: «работодатель с учетом мнения профкома принимает следующие локальные нормативные акты:

- абзац 3 изложить в следующей редакции: «приказ о введении и отмене режима неполного рабочего дня при угрозе массового увольнения сотрудников (ч.5, 7 ст.74 ТК РФ)»;

- абзац 4 изложить в следующей редакции: «при увольнении по инициативе работодателя членов Профсоюза:

приказ о сокращении численности или штата сотрудников, являющихся членами профсоюза (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ);

приказ о несоответствии сотрудника, являющегося членом профсоюза, занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации (подтвержденной результатами аттестации) (п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- приказ в связи с неоднократным неисполнением сотрудником, являющимся членом профсоюза, трудовых обязанностей (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ)»;

2. В Разделе III коллективного договора «Трудовые отношения»:

2.1. Пункт.3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. В случае отсутствия у работодателя другой работы в период отстранения от работы работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, сохраняется средний заработок по прежней работе с сохранением места работы (должности) за счет фонда оплаты труда следующим категориям работников:

беременной женщине,

женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет (до достижения ребенком 3-х лет),

одиноким матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет (до достижения ими возраста 18 или 14 лет соответственно),

работнику, являющемуся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.».

2.2. Пункт 3.11. дополнить пунктом:

« - лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня».

3. В Разделе IV коллективного договора «Рабочее время и время отдыха»:

3.1. В подпункте 16 пункта 4.2 слово «(авансом)» - исключить.

Дополнить данный подпункт частями второй и третьей следующего содержания:

«До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
работникам в возрасте до восемнадцати лет;
работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.».

3.2. Дополнить подпункт 17 пункта 4.2. словами:

«Увольняемые по каким бы то ни было причинам непедагогические работники, имеющие продолжительность отпуска 28 календарных дней и проработавшие у данного нанимателя не менее 11 месяцев, подлежащих зачету в срок работы, дающий право на отпуск, получают полную компенсацию.

Полную компенсацию получают также работники, проработавшие от 5,5 до 11 месяцев, если они увольняются вследствие¹:

ликвидации организации или отдельных ее частей, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ;

поступления на действительную военную службу;

признания профессионально непригодным по результатам экспертизы, проведенной в установленном порядке².

3.3. В подпункте 25 пункта 4.2. слова «дополнительные выходные дни» заменить словами «отпуска без сохранения заработной платы, продолжительность которых определяется по соглашению между работником и работодателем».

3.4. Пункт 4.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«При составлении графика отпусков следует учитывать, что некоторые работники имеют право использовать отпуск в удобное для них время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы в данном Учреждении, или в иные периоды, установленные нормативными правовыми актами РФ (ч.3 ст.122, ч.4 ст.123 ТК РФ).».

3.5. Пункт 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

3.6. Пункт 4.11. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст.153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с ч.1 ст.152 ТК РФ.».

3.7. Пункт 4.13. дополнить следующими абзацами:

«Согласно п.4.1 раздела IV и п.5.1 раздела V приложения к приказу Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются рабочим временем педагогических работников и иных работников образовательных учреждений.

¹ Правила об очередных и дополнительных отпусках (утв. Народным Комиссариатом труда СССР от 30 апреля 1930 года № 169), п.28.

² Приказ Минздрава РФ от 05.05.2016г. № 282н

В период каникул для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по указанным выше основаниям педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных разделом LV приложения к приказу Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. № 536, установленных для режима рабочего времени работников в каникулярное время. За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.»

3.8. Пункт 4.14. изложить в следующей редакции:

«Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации (мелкий ремонт, работа на территории, охрана Организации и др.), в пределах установленного им рабочего времени (часть вторая пункта 4.5. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536)».

3.9. Пункт 4.15.3 после слов «без матери» дополнить словами «работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста, за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы,», далее – по тексту.

3.10. Пункт 4.6. – исключить.

4. В Разделе V коллективного договора «Оплата труда и нормы труда»:

4.1. Подпункт 8 пункта 5.3. после слов «минимального размера оплаты труда» дополнить словами «и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П».

4.2. Подпункт 9 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер выплаты работнику определяется в зависимости от продолжительности его работы в неблагоприятных условиях труда и не может быть менее 12 % от его оклада (должностного оклада).

Установленные работнику размеры и условия повышенной оплаты труда на работах с вредными условиями труда не могут быть отменены (изменены) без проведения специальной оценки условий труда при определении полного соответствия рабочего места и без фактического улучшения условий труда работника на рабочем месте. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»

4.3. Подпункт 15 пункта 5.3. – исключить.

4.4. Подпункт 22 пункта 5.3. – исключить.

4.5. В подпункте 27 пункта 5.3. слова «, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей» - исключить.

4.6. Подпункт 28 пункта 5.3. изложить в следующей редакции:

«28. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат,

причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

4.7. Подпункт 31 пункта 5.3. изложить в следующей редакции:

«31. Заработная плата выдается работнику наличными из кассы организации или перечисляется по заявлению работника на указанный им счет в банке. При этом датой выдачи заработной платы считается дата зачисления денежных средств на счет работника. Изменение банка, через который работники получают заработную плату, без согласия и личного заявления работников не допускается.»

5. В разделе VI коллективного договора «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников»:

5.1. Подпункт 1 пункта 6.2. дополнить словами: «(пункт 8.6.1. Республиканского отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия на 2020 — 2022 годы, зарегистрировано в Министерстве социального развития, труда и занятости РК 23.03.2020г. за № 70)».

6. В разделе VII коллективного договора «Аттестация педагогических работников»:

6.1. В пункте 7.6. цифры «64» заменить на «74».

6.2. В абзаце пятом пункта 7.6. слова «с соблюдением гарантий, предусмотренных ст.167, 168 ТК РФ.» - исключить.

7. В разделе IX коллективного договора «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:

7.1. В пункте 5 слова «дополнительного выходного пособия» заменить на «материальной помощи».

8. В приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Элистинский технический лицей»:

8.1. Пункт 2.4.14. изложить в следующей редакции:

«2.4.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»

8.2. Подпункт 4.1.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ.»

8.3. Пункт 4.1.8. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации (мелкий ремонт, работа на территории, охрана Организации и др.), в пределах установленного им рабочего времени (часть вторая пункта 4.5. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536)

9. В приложении № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБОУ «Элистинский технический лицей»:

9.1. В п.1.11. после слов «минимального размера оплаты труда» дополнить словами «и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П».

9.2. Подпункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации производится на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессионально - квалификационных групп должностей работников образования" с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П.».

9.4. Пункт 2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	8 291
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	8559
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	8827
4 квалификационный уровень	Учитель	9093

9.5. Дополнить пунктами 2.2.5 - 2.2.10. следующего содержания:

«2.2.5 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель) структурным подразделением: «Точка Роста»	9 407

2.2.6. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	5110

2.2.7. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» :

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Лаборант	5905
4 квалификационный уровень	Механик	7022

2.2.8. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, программист	7657

2.2.9. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий, рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, дворник, официант, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	4061

2.2.10. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	4869

Приложение № 4 к Положению об оплате труда – исключить.

9.6. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Финансирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.».

9.7. Пункт 3.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Группа по оплате труда руководителя (присваивается учредителем) - п 3 постановления правительства РК от 17.12.2014г №467 «О показателях и порядках отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей», распоряжением Правительства РК от 20.07.2015г № 235-р, постановление Администрации г.Элисты от 30.12.2022 г №2406, руководствуясь ст.44 Устава г.Элисты

9.8. Абзац второй пункта 3.1. дополнить словами: «за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности».

9.9. В пункте 4.1. и приложении № 3 слова «тяжелых работах» - исключить.

9.10. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБОУ «ЭТЛ», в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Регулирование порядка, размеров и условий определения выплат компенсационного характера осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018г. № 26-П, от 11 апреля 2019г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П.».

9.11. В абзаце третьем пункта 4.3. слова «тяжелых работах» - исключить.

9.13. Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Работникам учреждения, руководителю и его заместителям, которым присвоена ученая степень, почетное звание Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия, присуждены ведомственные награды (почетное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки в месяц в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 10%;
- за ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 15%;
- за почетное звание (государственную награду) Российской Федерации или СССР, название которого начинается со слова "Народный" или "Заслуженный" - 20%;
- за почетное звание (государственную награду) Республики Калмыкия, название которого начинается со слова "Заслуженный" - 15%;
- за ведомственные награды (почетное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти - 15%.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

9.14. В пункте 5.3. абзац второй изложить в следующей редакции:

«от 1 до 5 лет - 5% от должностного оклада (ставки);».

9.15. В последнем абзаце пункта 5.3. слова «п.8.2» заменить на «пунктов 8.7.1. – 8.7.9.».

9.16. В приложении № 3 к Положению об оплате труда:

- слова «на тяжелых работах» - исключить;
- слова «детей-хроников» заменить на «детей-инвалидов».

10. В приложении № 6 к коллективному договору «Положение о режиме ненормированного рабочего дня»:

10.1. Слова «постановлением Правительства Республики Калмыкия от 08 мая 2003г. № 121 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета»» - исключить.

10.2. Пункт 3.5 – исключить.

11. Раздел VII «Условия и охрана труда и здоровья» коллективного договора:
11.1. Пункт 11 дополнить словами «и по ее результатам информирует работников о возможных вредных факторах на рабочих местах, полагающихся льготах и компенсациях».

II/ Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение всего срока действия Коллективного договора.

III/ Все ранее достигнутые договоренности между сторонами, противоречащие настоящему соглашению, прекращают свое действие с момента вступления соглашения в силу.



Прошито 9

Пронумеровано 9

Директор С.Б. Ганяева С.Б./

«11» 08 2023.

